

**การประเมินความเสี่ยงจากกระบวนการในการใช้อำนาจและ ตำแหน่งหน้าที่ สายงานสืบสวน
ของสถานีตำรวจ...ภูธรน้ำโสม.....**

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาโอกาสหรือความเป็นไปได้ที่
เหตุการณ์จะเกิดขึ้น (Impact) ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงการทุจริต	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบ ทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มี ความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยง การทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการทุจริต (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ตารางที่ ๑ โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น (Likelihood)

โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงการทุจริต	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ ๔
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ ๓
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกินร้อยละ ๒
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกินร้อยละ ๑
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ ผลกระทบ (Impact) โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ	
๕	กระทบต่อความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่อความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่อความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่อความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่อความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาส(Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	ปานกลาง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
๒	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
๑	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

การประเมินความเสี่ยงจากกระบวนการงานในการใช้อำนาจ
และตำแหน่งหน้าที่ความเสี่ยงการทุจริต สายงานสืบสวน

โอกาส/ความเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง	
	ปัญหา/พฤติกรรม ที่เคยรับรู้ว่าเคยเกิดมาก่อน และ คาดหมายว่า มีโอกาสสูงที่จะเกิดซ้ำ	ปัญหา/พฤติกรรม ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต เป็นการประมาณการณ์ล่วงหน้า
ตำรวจสายงานสืบสวนมีหน้าที่ สืบสวน จับกุมผู้กระทำความผิด กฎหมายที่มีโทษทางอาญา เมื่อมี การจับกุมผู้กระทำความผิดตาม อำนาจ หน้าที่แล้วเสนอข้อต่อร้องเรียก รับ ผลประโยชน์มาเป็น ของตนเอง หรือ ผู้อื่นได้หรือผู้กระทำความผิด กฎหมายที่ถูก จับกุม เสนอเงินหรือ ผลประโยชน์ไม่ให้ ถูกดำเนินคดี หรือเปลี่ยนข้อหา ให้รับโทษน้อยลง	รับเงินหรือผลประโยชน์อื่นเพื่อ แลก กับไม่ดำเนินคดีผู้กระทำความผิด กฎหมาย หรือให้ได้รับโทษน้อยลง เช่น ยาเสพติด การพนัน	แก่งัดจับเพื่อเรียกรับเงิน

การวิเคราะห์สถานะความเสี่ยงจากกระบวนการงานในการใช้อำนาจ
และตำแหน่งหน้าที่ความเสี่ยงการทุจริต สายงานสืบสวน

ลำดับ ที่	โอกาส/ความเสี่ยง	ความเสี่ยง ระดับต่ำ	ความเสี่ยง ระดับปานกลาง	ความเสี่ยง ระดับสูง	ความเสี่ยง ระดับสูงมาก
๑	รับเงินหรือผลประโยชน์ อื่นเพื่อแลกกับไม่ ดำเนินคดี ผู้กระทำความผิด กฎหมาย หรือให้ได้รับโทษ น้อยลง เช่น ยาเสพติด การพนัน		✓		

**ระดับความเสี่ยงจากกระบวนการในการใช้อำนาจ
และตำแหน่งหน้าที่ความเสี่ยงการทุจริต สายงานสืบสวน**

ลำดับที่	รูปแบบพฤติกรรม	โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)	ระดับความเสี่ยง Risk Score โอกาส x Impact
๑	รับเงินหรือผลประโยชน์อื่นเพื่อแลกกับไม่ดำเนินคดีผู้กระทำความผิดกฎหมายหรือให้ได้รับโทษน้อยลง เช่น ยาเสพติด การพนัน	๒	๑	๒

**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตจากกระบวนการ
ในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ความเสี่ยงการทุจริต สายงานสืบสวน**

ลำดับที่	รูปแบบพฤติกรรมความเสี่ยงต่อการทุจริต	มาตรการป้องกัน
๑	รับเงินหรือผลประโยชน์อื่นเพื่อแลกกับไม่ดำเนินคดี ผู้กระทำความผิดกฎหมาย หรือ ให้ได้รับโทษน้อยลง เช่น ยาเสพติด การพนัน	๑.ควบคุมดูแลตาม เรื่อง มาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ๒.มีการประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ๓.สร้างระบบตรวจสอบภายในหน่วยงาน ๔.แสวงหาความร่วมมือภาคประชาชนในการแจ้งเบาะแส