



รายงานการประชุมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรน้ำโสม เพื่อศึกษาวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๙

วันจันทร์ที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สภ.น้ำโสม

ผู้มาประชุม

๑.พ.ต.อ.สรายุทธ	ฉ่ำผิว	ผกก.สภ.น้ำโสม	ประธาน
๒.พ.ต.ท.นวัธนันต์	ฉ่ำแสง	รอง ผกก.ป.สภ.น้ำโสม	
๓.พ.ต.ท.พรมมี	โสระศรี	รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.น้ำโสม	
๔.พ.ต.ท.อุดร	ยศพล	รอง ผกก.สส.สภ.น้ำโสม	
๕. พ.ต.ท.ธีรเดช	ริบเร่งรัมย์	สว.ป.สภ.น้ำโสม	
๖. พ.ต.ท.ภิเศก	เสาะสมบุรณ์	สว.สส.สภ.น้ำโสม	
๗. พ.ต.ท.ศราวุธ	ลือคำหาญ	สว.(สอบสวน)หน.งานคดี สภ.น้ำโสม	
๘. พ.ต.ท.อุดมพล	โพธิ์นันท	สว.(สอบสวน)สภ.น้ำโสม	
๙. พ.ต.ต.ถาวร	ดีลุนไชย	สว.อก.สภ.น้ำโสม	เลขานุการ
๑๐. ร.ต.อ.หญิง พิพิทย์ชยานันต์	ลีลาเวช	รอง สว.ธ.ร.สภ.น้ำโสม	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. ข้าราชการตำรวจระดับ	รอง สว. ลงมา	สังกัด สภ.น้ำโสม	ทุกแผนกงาน

ผู้ไม่มาประชุม

๑.ร.ต.อ.วิจิต	ลาชัย	รอง สว.(สอบสวน)ฯ	เข้าเวร
๒.ร.ต.อ.สัญญา	สนั่นเมือง	รอง สว.ป.ฯ	เข้าเวร
๓.ร.ต.อ.วัชรพล	ตะรินันท์	รอง สว.(ป.)ฯ	เข้าเวร
๔.ร.ต.ท.อนันต์	ทะวะระ	รอง สว.(ป.)ฯ	เข้าเวร
๕.ร.ต.ต.สุรียัน	เหมทัย	รอง สว.(ป.)ฯ	เข้าเวร

๖.ร.ต.ต.ศรายุทธ ทองน้ำ	รอง สว.(ป.)ฯ	ลา
๗.ด.ต.วรพล นิลม้าย	ผบ.หมู่(ป.)ฯ	เข้าเวร
๘.จ.ส.ต.เชิดชาย ยอดเจริญ	ผบ.หมู่ (สส.)ฯ	เข้าเวร
๙.ส.ต.ท.ธนบดี พรหมมาแซ่	ผบ.หมู่(ป.)ฯ	ลา

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

พ.ต.อ.ศรายุทธฯ ประธานกล่าวเปิดประชุม และแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๙ ซึ่ง สภ.น้ำโสม ได้ดำเนินการขับเคลื่อนและติดตามการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ผ่านมา มีผลการประเมินระดับ “ผ่าน” (89.12 คะแนน) เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนและพัฒนาการประเมินฯ ในระดับดีเยี่ยม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ นี้ จึงเชิญทุกท่านร่วมประชุมศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่เกี่ยวข้อง ในวันนี้

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

๒.๑ เลขานุการ เสนอรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรน้ำโสม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ที่ประชุมทราบ

คะแนน ITA	คะแนนเฉลี่ยตามค่าน้ำหนัก	คะแนนเฉลี่ย(เต็ม 100%)
	คะแนน IIT (30%)	คะแนน IIT
	29.22	97.39
	คะแนน EIT (30%)	คะแนน EIT
	29.45	98.15
ผ่าน	คะแนน OIT (40%)	คะแนน OIT
	30.75	76.87

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment)

ของสภ.น้ำโสม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ในภาพรวม

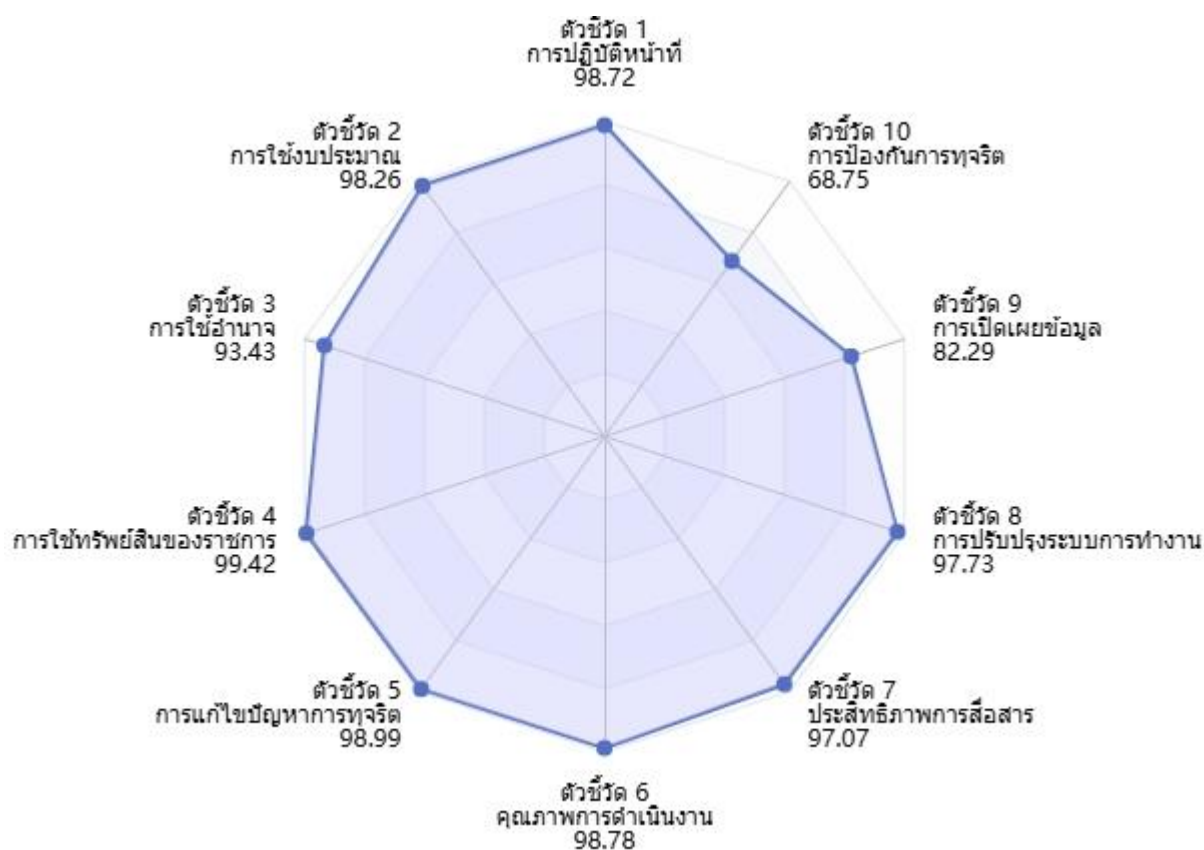
1.การแสดงค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สภ.น้ำโสม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

1.ภาพรวมการตอบแบบประเมิน

1.1 จำนวนผู้ตอบแบบประเมินตามแบบประเมิน

แบบประเมิน	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม
IIT	67	2	0	69
EIT	188	128	0	316
รวม	255	130	0	385

2. คะแนนเฉลี่ยจำแนกตามตัวชี้วัด



ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน(เต็ม 100)
ตัวชี้วัด 1	การปฏิบัติหน้าที่	98.72
ตัวชี้วัด 2	การใช้งบประมาณ	98.26
ตัวชี้วัด 3	การใช้อำนาจ	93.43
ตัวชี้วัด 4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.42
ตัวชี้วัด 5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.99
ตัวชี้วัด 6	คุณภาพการดำเนินงาน	98.78
ตัวชี้วัด 7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.07
ตัวชี้วัด 8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	97.73
ตัวชี้วัด 9	การเปิดเผยข้อมูล	82.29
ตัวชี้วัด 9.1	ข้อมูลพื้นฐาน	83.33
ตัวชี้วัด 9.2	การบริหารงาน	80.00
ตัวชี้วัด 9.3	การบริหารเงินงบประมาณ	75.00
ตัวชี้วัด 9.4	การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100.00
ตัวชี้วัด 9.5	การส่งเสริมความโปร่งใส	100.00
ตัวชี้วัด 10	การป้องกันการทุจริต	68.75
ตัวชี้วัด 10.1	การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	66.67
ตัวชี้วัด 10.2	มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	75.00

พ.ต.ต.ถาวรฯ แผนภาพ :
เลขานุการ

จากการรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรน้ำโสม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในภาพรวมเรียงตามคะแนน
ตามตัวชี้วัด ซึ่งเห็นว่าหากพิจารณาไปในตัวเนื้อหาของตัวชี้วัด ใน
ภาพรวม ผลการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๘ อยู่ในระดับ
“ผ่าน” ผลคะแนนเกิดจากเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติไม่ตรวจสอบการทำ
รายงานให้ถูกต้องครบถ้วน อยู่ในเกณฑ์ที่ต้องนำไปแก้ไขในครั้ง
ต่อไป ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการในการขับเคลื่อนการและกำกับ

ติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรน้ำโสม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีประสิทธิภาพมากขึ้น จึงมอบหมายให้งานอำนวยการ จัดทำข้อมูลแผนงานการขับเคลื่อน กำหนดเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ และระยะเวลาดำเนินการ ให้สอดคล้องกับปฏิทินการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนดไว้ เมื่อดำเนินการตามปฏิทินเรียบร้อยแล้ว ให้เสนอ ผกก.ทราบ เพื่อสั่งการให้งานอำนวยการจัดทำข้อมูลเสนอในที่ประชุมทราบ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ต่อไป

ที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อพิจารณา

พ.ต.ต.ถาวรฯ ๓.๑ เสนอกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม (สถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้ที่ประชุมทราบ

กรอบแนวทางการประเมิน....

กรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment: ITA)
ของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม
(สถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. กรอบระยะเวลาการประเมิน

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน
ช่วงเตรียมการประเมิน			
๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕	เตรียมความพร้อม การประเมิน	หน่วยงานทำความเข้าใจแนวทางการประเมิน แต่งตั้งคณะทำงาน กำหนดแนวทางการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน แนวทางการกำกับติดตาม และกำหนดผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการประเมิน			
๑	๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔	ลงทะเบียน เข้าสู่ระบบและบันทึก ข้อมูลพื้นฐาน	ผู้ดูแลระบบดำเนินการลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ ITAP และบันทึกข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน ตลอดจนบันทึกข้อมูลการติดต่อของผู้ประสานงานและผู้บริหาร
๒	๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔	ระบุจำนวน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT)	ผู้ดูแลระบบดำเนินการระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เข้าสู่ระบบ ITAP ตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ
๓	๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔	นำเข้าข้อมูล ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT (๒)) ของหน่วยงาน	นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (๒)) ของหน่วยงานตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ โดยสามารถดำเนินการได้ ๒ วิธี ดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบดาวน์โหลดแบบฟอร์มไฟล์ Excel จากระบบ ITAP จากนั้น ดำเนินการกรอกข้อมูลและอัปโหลดไฟล์เข้าสู่ระบบ ITAP ๒) ผู้ดูแลระบบรวบรวมข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (๒)) ของหน่วยงาน และนำเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง
๔	๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	เก็บข้อมูล แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายใน (IIT)	เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) โดยคำนึงถึงความครอบคลุมของบุคลากรทุกส่วนงาน และทุกระดับ ๒) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบ กำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน เข้ามาตอบตามระยะเวลาและให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำที่กำหนด หมายเหตุ : ปิดระบบ ITAP วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๗.๐๐ น.



ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน
๕	๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	เก็บข้อมูล แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายนอก (EIT)	เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (๑)) ผู้รับบริการเข้าตอบด้วยตนเอง โดย ๑.๑ ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) โดยคำนึงถึงความสะดวกของผู้รับบริการในการเข้าถึงช่องทางการตอบ ๑.๒ ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบ กำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้ามาตอบตามระยะเวลาที่กำหนดให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำและเกณฑ์ที่กำหนด ๑.๓ ผู้รับบริการจากหน่วยงานสามารถเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ได้ด้วยตนเองโดยตรง ที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/ ๒) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (๒)) ๒.๑ หน่วยประเมินดำเนินการวิเคราะห์ คัดเลือกเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก จากข้อมูลที่หน่วยงานนำเข้าในระบบ ITAP โดยคำนึงถึงข้อมูลที่มีคุณภาพ ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายเป็นไปตามหลักวิชาการ และมาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ ๒.๒ หน่วยประเมิน วิเคราะห์พื้นที่ และสุ่มจัดเก็บข้อมูลบุคคลหรือนิติบุคคล ที่เคยติดต่อรับบริการหรือมีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการ ของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณนี้ หมายเหตุ : ปิดระบบ ITAP วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๗.๐๐ น.
๖	๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔	ตอบข้อมูล แบบตรวจการ เปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	ตอบข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีขั้นตอนดังนี้ ๑) หน่วยงานเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ ๒) ผู้ดูแลระบบรายงานข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ในระบบ ITAP ๓) ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ในระบบ ITAP หมายเหตุ : ปิดระบบ ITAP วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๗.๐๐ น.

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน
ช่วงดำเนินการตรวจประเมิน			
๑	๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔	ตรวจแบบตรวจ การเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตรวจให้คะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยหน่วยประเมินจะดำเนินการตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และพิจารณาให้คะแนนแบบตรวจ OIT ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ
๒	๑ กันยายน ๒๕๖๔ ถึง ๗ กันยายน ๒๕๖๔	สอบทาน การให้คะแนน แบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	ผู้ทรงคุณวุฒิดำเนินการสอบทานการตรวจและให้คะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ให้เป็นไปตามมาตรฐาน แม่นยำ และถูกต้องตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ
๓	๘ กันยายน ๒๕๖๔ ถึง ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔	ชี้แจงเพิ่มเติม แบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	หน่วยงานสอบทานความถูกต้องของผลคะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) และดำเนินการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผ่านระบบ ITAP ที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/ หมายเหตุ : ปีระบบ ITAP วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๗.๐๐ น
๔	๑๕ กันยายน ๒๕๖๔ ถึง	ตรวจการชี้แจง เพิ่มเติมแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	หน่วยประเมินดำเนินการตรวจการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของหน่วยงาน
ช่วงสรุปผลและเผยแพร่การประเมิน			
๑	ตุลาคม ๒๕๖๔	ประมวลผล การประเมิน และการจัดทำ รายงานผล การประเมิน	หน่วยประเมิน ประมวลผลการประเมินและจัดทำรายงานสรุปผล พร้อมจัดทำข้อเสนอแนะประกอบรายงานสรุปผลการประเมิน ทั้งรายหน่วยงานและในภาพรวม ผ่านระบบ ITAP
๒	ตุลาคม ๒๕๖๔	กลั่นกรอง และนำเสนอ ผลการประเมิน	นำเสนอรายงานสรุปผลการประเมิน ประกอบข้อมูลการทุจริต และกรณีการทุจริตที่ถูกสื่อมวลชนรายงานในช่วงปีการประเมิน ต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณากลั่นกรองและรับรองผลการประเมิน
๓	ตุลาคม ๒๕๖๔	เผยแพร่ ผลการประเมิน	หน่วยงานสามารถดาวน์โหลดรายงานผลการประเมินรายหน่วย ผ่านระบบ ITAP ที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/

*ระยะเวลาอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม โดยจะมีการแจ้งให้ทราบล่วงหน้า



ระเบียบวิธีการประเมิน

๒. กลุ่มตัวอย่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบวัด IIT)

ประเด็น	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
กลุ่มตัวอย่าง ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายใน (IIT)	เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ทั้งระดับชั้นประทวนและชั้นสัญญาบัตร ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานมาเป็น ระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ปฏิบัติหน้าที่จนถึงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ หมายเหตุ : ให้รวมถึงเจ้าหน้าที่ตำรวจที่มาช่วยราชการให้กับหน่วยงานตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไปด้วย
ขนาดกลุ่ม ตัวอย่าง ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายใน (IIT)	จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน/สถานี โดยแบ่งสัดส่วน เป็น ๕ สายงาน ดังนี้ ๑. งานอำนวยความสะดวก/ธุรการ ร้อยละ ๘๐ ๒. งานป้องกันและปราบปราม ร้อยละ ๘๐ ๓. งานจราจร ร้อยละ ๘๐ ๔. งานสืบสวน ร้อยละ ๘๐ ๕. งานสอบสวน ร้อยละ ๘๐ หมายเหตุ : กรณีที่สถานีตำรวจเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในตามสัดส่วนแต่ละสายงานแล้วมีน้อยกว่า ๑๐๐ คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเพิ่มเติมจากทุกสายงานจนครบตามจำนวน ที่กำหนดหรือเก็บทั้งหมดที่มี

๓. กลุ่มตัวอย่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบวัด EIT)

ประเด็น	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
กลุ่มตัวอย่าง ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายนอก (EIT)	บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐที่เคยเข้ารับบริการตามภารกิจของหน่วยงาน รวมถึงคู่ค้า คู่สัญญาของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ขนาดกลุ่ม ตัวอย่าง ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายนอก (EIT (๑))	<u>สถานีขนาดเล็ก</u> ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน/สถานี โดยแบ่งสัดส่วน ดังนี้ ๑. งานอำนวยความสะดวก/ธุรการ ไม่น้อยกว่า ๕ คน ๒. งานป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า ๔๐ คน ๓. งานจราจร ไม่น้อยกว่า ๒๐ คน ๔. งานสืบสวนและงานสอบสวน ไม่น้อยกว่า ๓๕ คน หมายเหตุ : ๑. กรณีที่หน่วยงานเก็บข้อมูลตามสัดส่วนแต่ละสายงานแล้ว มีน้อยกว่า ๑๐๐ คน ให้เก็บข้อมูล จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจนครบตามจำนวนที่กำหนด โดยให้มีสัดส่วนครอบคลุมทุกสายงาน ๒. กรณีที่หน่วยงานใดไม่มีสายงานใดสายงานหนึ่ง เช่น สายงานจราจร ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอกที่มาใช้บริการ ในสายงานป้องกันปราบปราม สายงานสืบสวน และสายงาน สอบสวน ในสัดส่วนละ เท่า ๆ กัน <u>สถานีขนาดกลาง</u> -๙- ไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน/สถานี โดยแบ่งสัดส่วน ดังนี้ ๑. งานอำนวยความสะดวก/ธุรการ ไม่น้อยกว่า ๑๐ คน ๒. งานป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า ๘๐ คน ๓. งานจราจร ไม่น้อยกว่า ๔๐ คน ๔. งานสืบสวนและงานสอบสวน ไม่น้อยกว่า ๗๐ คน



ที่ประชุม	รับทราบ																
พ.ต.อ.สรายุทธฯ ประธานฯ	ให้เลขาฯ สรุปประเด็นที่จะต้องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ เพื่อให้คณะทำงานได้ขับเคลื่อนให้เป็นไปตามกรอบและปฏิทินที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด																
พ.ต.ต.ถาวรฯ	ประเด็นที่จะต้องดำเนินการขับเคลื่อนที่สามารถสรุปได้จากภาพฉาย ดังนี้																
เลขาฯ	๑. การประเมินบุคคลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) โดยประชาสัมพันธ์ข้าราชการตำรวจในสังกัดแต่ละฝ่ายทำการประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ของแต่ละฝ่าย โดยในส่วน ของ สภ.น้ำโสม มีข้าราชการตำรวจไม่ถึง ๑๐๐ นาย ต้องประเมินให้ครบทุกนาย ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับแต่วันที่ปฏิบัติหน้าที่จนถึงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ๒. การประเมินบุคคลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) โดยประชาสัมพันธ์บุคคลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มาติดต่อขอรับบริการตามสายงาน ไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน/สถานีตำรวจ ดังนี้ <table><tr><td>๒.๑ งานอำนวยการ</td><td>ไม่น้อยกว่า</td><td>๑๐</td><td>คน</td></tr><tr><td>๒.๒ งานป้องกันปราบปราม</td><td>ไม่น้อยกว่า</td><td>๘๐</td><td>คน</td></tr><tr><td>๒.๓ งานจราจร</td><td>ไม่น้อยกว่า</td><td>๔๐</td><td>คน</td></tr><tr><td>๒.๔ งานสืบสวนและงานสอบสวน</td><td>ไม่น้อยกว่า</td><td>๗๐</td><td>คน</td></tr></table> โดยการประเมินบุคคลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกจะต้องดำเนินการให้เสร็จสิ้น ตั้งแต่ ๑ เม.ย. – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔ ๓. สำหรับหัวข้อ (OIT) เป็นการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าหลักเว็บไซต์ของ สภ. จำนวน ๑๘ หัวข้อ ตั้งแต่ ๑ เม.ย. – ๓๑ ก.ค.๖๔	๒.๑ งานอำนวยการ	ไม่น้อยกว่า	๑๐	คน	๒.๒ งานป้องกันปราบปราม	ไม่น้อยกว่า	๘๐	คน	๒.๓ งานจราจร	ไม่น้อยกว่า	๔๐	คน	๒.๔ งานสืบสวนและงานสอบสวน	ไม่น้อยกว่า	๗๐	คน
๒.๑ งานอำนวยการ	ไม่น้อยกว่า	๑๐	คน														
๒.๒ งานป้องกันปราบปราม	ไม่น้อยกว่า	๘๐	คน														
๒.๓ งานจราจร	ไม่น้อยกว่า	๔๐	คน														
๒.๔ งานสืบสวนและงานสอบสวน	ไม่น้อยกว่า	๗๐	คน														
ที่ประชุม	รับทราบ																
พ.ต.อ.สรายุทธฯ ประธานฯ	เพื่อให้การประเมินเป็นไปตามกรอบและปฏิทินที่ ป.ป.ช.กำหนด ให้ สว.อก. เลขาฯ ไปดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้บุคคลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในและภายนอกให้ทราบ และประเมินให้ครบตามจำนวน และทันตามกรอบระยะที่กำหนด																

พ.ต.ต.ถาวรฯ รับทราบ

เลขาฯ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๕ ข้อสั่งการของประธานที่ประชุม

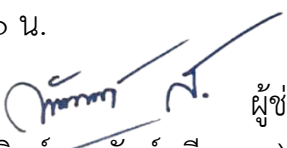
พ.ต.อ.สรายุทธฯ ให้คณะกรรมการ ช่วยกันขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรน้ำโสม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ อย่างน้อยให้อยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” (๙๕ คะแนนขึ้นไป) และให้ข้าราชการตำรวจที่ได้รับมอบหมาย รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามปฏิทิน มอบหมายคำสั่ง สก.น้ำโสม ที่ ๑๑๓/๒๕๖๙ ลง ๒๖ มี.ค.๖๙ เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรน้ำโสม ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๙ หากมีปัญหา ข้อขัดข้องในการดำเนินการ ขอให้รีบแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับทราบ เพื่อจะได้แก้ไขได้ทันเวลา และดำเนินการให้เป็นไปตามปฏิทินฯ ITA ๒๕๖๙

ที่ประชุม

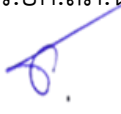
รับทราบ

เลิกประชุม

เวลา ๑๑.๔๐ น.

ร.ต.อ.หญิง  ผู้ช่วยเลขานุการ/ผู้จัดรายการประชุม
(พิพิทย์ชยานันต์ สีลาเวช)
รอง สว.จร.สก.น้ำโสม

พ.ต.ต.  เลขานุการ /ผู้ตรวจรายการประชุม
(ถาวร ดีลุนไชย)
สว.อก.สก.น้ำโสม

พ.ต.อ.  ประธานการประชุม
(สรายุทธ ฉ่ำผิว)
ผกก.สก.น้ำโสม

บัญชีรายชื่อข้าราชการตำรวจ

สังกัด สภ.น้ำโสม

ประชุมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

วันที่ 6 เมษายน 2569 เวลา 09.00 น.

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	สกุล	ลายมือชื่อ	ลำดับ	ยศ	ชื่อ	สกุล	ลายมือชื่อ
1	พ.ต.อ.	สรายุทธ	จำเริญ	พ.ต.อ. สรายุทธ จำเริญ	38	ร.ต.ต.	สุริยัน	สายโคตร	ร.ต.ต. สุริยัน สายโคตร
2	พ.ต.ท.	พรมมี	โสระศรี	พ.ต.ท. พรมมี โสระศรี	39	ร.ต.ต.	ไชยา	อุไร	ร.ต.ต. ไชยา อุไร
3	พ.ต.ท.	นวัธนันต์	จำแสง	พ.ต.ท. นวัธนันต์ จำแสง	40	ร.ต.ต.	ศรายุทธ	ทองน้ำ	ลา
4	พ.ต.ท.	อุดร	ยศพล	พ.ต.ท. อุดร ยศพล	41	ร.ต.ต.	สุริยัน	เหมทัย	เข้าเวร
5	พ.ต.ท.	ศราวุธ	ลือคำหาญ	พ.ต.ท. ศราวุธ ลือคำหาญ	42	ด.ต.	สนิธ	ประทุมรัตน์	ด.ต. สนิธ ประทุมรัตน์
6	พ.ต.ท.	ธีรเดช	ริบเร่งรัมย์	พ.ต.ท. ธีรเดช ริบเร่งรัมย์	43	ด.ต.	สุรินทร์	โชคลา	ด.ต. สุรินทร์ โชคลา
7	พ.ต.ท.	ภิเศก	เสาะสมบูรณ์	พ.ต.ท. ภิเศก เสาะสมบูรณ์	44	ด.ต.	รณกิต	มณฑาทิพย์	ด.ต. รณกิต มณฑาทิพย์
8	พ.ต.ท.	อุดมพล	โพธิ์นันท	พ.ต.ท. อุดมพล โพธิ์นันท	45	ด.ต.	สุรศักดิ์	นรินทร์	ด.ต. สุรศักดิ์ นรินทร์
9	พ.ต.ต.	ถาวร	ติลนไชย	พ.ต.ต. ถาวร ติลนไชย	46	ด.ต.	ปิยะ	แทนสมบัติ	ด.ต. ปิยะ แทนสมบัติ
10	ร.ต.อ.	วราเทพ	โลทั้ง	ร.ต.อ. วราเทพ โลทั้ง	47	ด.ต.	เดชา	สีนาทาวา	ด.ต. เดชา สีนาทาวา
11	ร.ต.อ.	วิจิต	ลาชัย	เข้าเวร	48	ด.ต.	อุทัย	เสนาวงษ์	ด.ต. อุทัย เเสนาวงษ์
12	ร.ต.อ.	พิริยธ	อุชชิน	ร.ต.อ. พิริยธ อุชชิน	49	ด.ต.	วรพล	นิลมัย	เข้าเวร
13	ร.ต.อ.	สัญญา	สนั่นเมือง	เข้าเวร	50	ด.ต.	อนุชิต	เดชกุล	ด.ต. อนุชิต เดชกุล
14	ร.ต.อ.	ประจักษ์	เกี้ยวสันเทียะ	ร.ต.อ. ประจักษ์ เกี้ยวสันเทียะ	51	ด.ต.	กิตติ	กาญจนาพันธ์	ด.ต. กิตติ กาญจนาพันธ์
15	ร.ต.อ.	สุรพล	มูลโต	ร.ต.อ. สุรพล มูลโต	52	ด.ต.	ณัฐกร	สวัสดิ์นาคี	ด.ต. ณัฐกร สวัสดิ์นาคี
16	ร.ต.อ.	เจริญวิทย์	ทองบ่อ	ร.ต.อ. เจริญวิทย์ ทองบ่อ	53	ด.ต.	เชิดชาย	ยอดเจริญ	เข้าเวร
17	ร.ต.อ.	มานัส	กาสิ	ร.ต.อ. มานัส กาสิ	54	จ.ส.ต.	อดิสร	หีบทอง	จ.ส.ต. อดิสร หีบทอง
18	ร.ต.อ.	ปวิช	พันชัย	ร.ต.อ. ปวิช พันชัย	55	จ.ส.ต.	ชัยณรงค์	ดอนสมพงษ์	จ.ส.ต. ชัยณรงค์ ดอนสมพงษ์
19	ร.ต.อ.	ขวัญชัย	พรมแพง	ร.ต.อ. ขวัญชัย พรมแพง	56	จ.ส.ต.	ภาณุพงศ์	ศรีอุดร	จ.ส.ต. ภาณุพงศ์ ศรีอุดร
20	ร.ต.อ.หญิง	ณัฐทิศา	มหาชาติ	ร.ต.อ.หญิง ณัฐทิศา มหาชาติ	57	จ.ส.ต.	พิพัฒน์	คันธี	จ.ส.ต. พิพัฒน์ คันธี
21	ร.ต.อ.หญิง	พิพิชชานันต์	สีลาเวช	ร.ต.อ.หญิง พิพิชชานันต์ สีลาเวช	58	จ.ส.ต.	สุวิทย์	จำปาแดง	จ.ส.ต. สุวิทย์ จำปาแดง
22	ร.ต.อ.	โกมลพิพจน์	ศรีนาง	ร.ต.อ. โกมลพิพจน์ ศรีนาง	59	จ.ส.ต.	เกรียงไกร	บุญก่อน	จ.ส.ต. เกรียงไกร บุญก่อน
23	ร.ต.อ.	โกศล	คงสกุล	ร.ต.อ. โกศล คงสกุล	60	ส.ต.อ.	นภดล	อารยะรังษี	ส.ต.อ. นภดล อารยะรังษี
24	ร.ต.อ.	วัชรพล	ตะนันท์	เข้าเวร	61	ส.ต.อ.	อนุศิลป์	ศรีมงคล	ส.ต.อ. อนุศิลป์ ศรีมงคล
25	ร.ต.อ.	สุทธิพงษ์	ยนต์	ร.ต.อ. สุทธิพงษ์ ยนต์	62	ส.ต.อ.	ทยากร	รัตนแสง	ส.ต.อ. ทญากร รัตนแสง
26	ร.ต.ท.	พิทยา	มหาชาติ	ร.ต.ท. พิทยา มหาชาติ	63	ส.ต.อ.	พัทธ์	พรมภา	ส.ต.อ. พัทธ์ พรมภา
27	ร.ต.ท.	ไวยกรณ์	วังศรีรัง	ร.ต.ท. ไวยกรณ์ วังศรีรัง	64	ส.ต.อ.	คมกริช	มาตย์นอก	ร.ต.ท. คมกริช มาตย์นอก
28	ร.ต.ท.	สุขชัย	สระหวี	ร.ต.ท. สุขชัย สระหวี	65	ส.ต.ท.	ธนบดี	พรมมาแซ่	ลา
29	ร.ต.ท.	อนันต์	ทะวะระ	เข้าเวร	66	ส.ต.ท.	พิเชษฐ์	เคียงวงษ์	ส.ต.ท. พิเชษฐ์ เคียงวงษ์
30	ร.ต.ท.	ไวยกรณ์	จำปานิล	ร.ต.ท. ไวยกรณ์ จำปานิล	67	ส.ต.ท.	จตุรงค์	เรืองฤทธิ์	ส.ต.ท. จตุรงค์ เรืองฤทธิ์
31	ร.ต.ท.	ธนพล	แก้วนารี	ร.ต.ท. ธนพล แก้วนารี	68	ส.ต.ท.	ปิยะวัช	วันทอง	พ.ต.ท. ปิยะวัช วันทอง
32	ร.ต.ท.	พนม	มาตย์นอก	ร.ต.ท. พนม มาตย์นอก	69	ส.ต.ท.	ธนกฤต	เนืองษา	ร.ต.ท. ธนกฤต เนืองษา
33	ร.ต.ท.	ณพวรรณ	บัวคำ	ร.ต.ท. ณพวรรณ บัวคำ	70	ส.ต.ท.	วิรัช	มูลโต	ร.ต.ท. วิรัช มูลโต
34	ร.ต.ท.	ชัยยา	บุญสุข	ร.ต.ท. ชัยยา บุญสุข	71	ส.ต.ท.	รัตนชัย	เหมทัย	ร.ต.ท. รัตนชัย เหมทัย
35	ร.ต.ท.	เฉลิมศักดิ์	แสนชัย	ร.ต.ท. เฉลิมศักดิ์ แสนชัย	72	ส.ต.ท.	วันฐพงษ์	กุลแสนชัย	พ.ต.ท. วันฐพงษ์ กุลแสนชัย
36	ร.ต.ท.	สมเพียร	โคตรเพชร	ร.ต.ท. สมเพียร โคตรเพชร					
37	ร.ต.ต.	ทองจันทร์	สีโควัน	ร.ต.ต. ทองจันทร์ สีโควัน					