

**การประเมินความเสี่ยงจากกระบวนการงานในการใช้อำนาจและ ตำแหน่งหน้าที่ สายงานป้องกันปราบปราม
ของสถานีตำรวจ...ภูธรน้ำโสม.....**

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาโอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น (Impact) ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงการทุจริต	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบ ทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มี ความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยง ต่อการทุจริต (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยง การทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อ การทุจริต (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ตารางที่ ๑ โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น (Likelihood)

โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงการทุจริต	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ ๔
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ ๓
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกินร้อยละ ๒
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกินร้อยละ ๑
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ ผลกระทบ (Impact) โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ	
๕	กระทบต่อความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่อความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่อความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่อความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่อความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาส(Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	ปานกลาง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
๒	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
๑	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

การประเมินความเสี่ยงจากกระบวนการงานในการใช้อำนาจ
และตำแหน่งหน้าที่ความเสี่ยงการทุจริต สายงานป้องกันปราบปราม

โอกาส/ความเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง	
	ปัญหา/พฤติกรรม ที่เคยรับรู้ว่าเคยเกิดมาก่อน และ คาดว่าจะมีโอกาสูงที่จะเกิดซ้ำ	ปัญหา/พฤติกรรม ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต เป็นการประมาณการณ์ล่วงหน้า
ผู้ประกอบการสถานบริการ ติดต่อ จ่ายเงิน เพื่อให้อำนวยความสะดวก หรือละเว้นการจับกุม การ เปิดสถาน ให้บริการเกินเวลา	รับเงินแลกกับการละเว้น ไม่ตรวจตรา ตามอำนาจ หน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวก ให้ผู้ประกอบการ สถาน บริการ	รับเงินหรือผลประโยชน์เป็น รายเดือน หรือรายปี

การวิเคราะห์สถานะความเสี่ยงจากกระบวนการงานในการใช้อำนาจ
และตำแหน่งหน้าที่ความเสี่ยงการทุจริต สายงานป้องกันปราบปราม

ลำดับ ที่	โอกาส/ความเสี่ยง	ความเสี่ยง ระดับต่ำ	ความเสี่ยง ระดับปานกลาง	ความเสี่ยง ระดับสูง	ความเสี่ยง ระดับสูงมาก
๑	รับเงินหรือผลประโยชน์ อื่นเพื่อแลกกับการไม่ จับกุม ดำเนินคดีเมื่อพบ ผู้กระทำผิดกฎหมายตาม พ.ร.บ.สถานบริการฯ		✓		

**ระดับความเสี่ยงจากกระบวนการในการใช้อำนาจ
และตำแหน่งหน้าที่ความเสียหายการทุจริต สายงานป้องกันปราบปราม**

ลำดับที่	รูปแบบพฤติกรรม	โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)	ระดับความเสี่ยง Risk Score โอกาส x Impact
๑	รับเงินแลกกับการละเว้น ไม่ตรวจตราตามอำนาจหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวก สะดวกให้ผู้ ประกอบกิจการ สถานบริการ	๒	๑	๒

**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตจากกระบวนการ
ในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ความเสียหายการทุจริต สายงานป้องกันปราบปราม**

ลำดับ ที่	รูปแบบพฤติกรรม ความเสี่ยงต่อ การทุจริต	มาตรการป้องกันการทุจริต
๑	รับเงินแลกกับการละเว้น ไม่ตรวจตราตามอำนาจหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวก สะดวกให้ผู้ ประกอบกิจการ สถานบริการ	๑.กวดขันจับกุมผู้ประกอบการที่กระทำผิดอย่างจริงจัง ๒.เพิ่มวงรอบการตรวจของผู้บังคับบัญชาระดับสูง ๓.ส่งเสริมมาตรการไม่ให้ไม่รับอย่างเป็นรูปธรรม ๔.ยกย่องประกาศเกียรติคุณตำรวจที่ปฏิบัติงาน ด้วย ความ ถูกต้อง สุจริต ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน