

**การประเมินความเสี่ยงจากกระบวนการงานในการใช้อำนาจและ ตำแหน่งหน้าที่ สายงานจรรยา
ของสถานีดำรวจ...ภูธรน้ำโสม.....**

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาโอกาสหรือความเป็นไปได้ที่
เหตุการณ์จะเกิดขึ้น (Impact) ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงการทุจริต	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบ ทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มี ความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยง ต่อการทุจริต (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยง การทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อ การทุจริต (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ตารางที่ ๑ โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น (Likelihood)

โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงการทุจริต	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ ๔
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ ๓
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกินร้อยละ ๒
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกินร้อยละ ๑
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ ผลกระทบ (Impact) โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ	
๕	กระทบต่อความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่อความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่อความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่อความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่อความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาส(Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	ปานกลาง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
๒	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
๑	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

การประเมินความเสี่ยงจากกระบวนการงานในการใช้อำนาจ
และตำแหน่งหน้าที่ความเสี่ยงการทุจริต สายงานจรรยา

โอกาส/ความเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง	
	ปัญหา/พฤติกรรม ที่เคยรับรู้ว่าเคยเกิดมาก่อน และ คาดว่าจะมีโอกาสูงที่จะเกิดซ้ำ	ปัญหา/พฤติกรรม ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต เป็นการประมาณการณ์ล่วงหน้า
ตำรวจจรรยาส่วนใหญ่ออก ปฏิบัติงาน จรรยา และใช้อำนาจใน การบังคับใช้กฎหมายจรรยาคน เดียว ไม่มี ผู้รับรู้เปิดโอกาสในการ กระทำผิด ประกอบกับการเสนอให้ ของผู้กระทำ ผิดกฎหมายจรรยา เพื่อแลกกับความ สะดวกสบาย	รับเงินแลกกับไม่ดำเนินคดี ผู้กระทำ ผิดกฎหมายจรรยา เช่น ไม่พกใบขับขี่ อุปกรณ์ ส่วนควบไม่สมบูรณ์ ผ่าฝืน สัญญาณไฟจราจร ฯลฯ	แก๊งจับโดยไม่ปรากฏว่าได้มีการ กระทำความผิด เมื่อแก๊งจับแล้ว จะบังคับเอาเงิน

การวิเคราะห์สถานะความเสี่ยงจากกระบวนการงานในการใช้อำนาจ
และตำแหน่งหน้าที่ความเสี่ยงการทุจริต สายงานจรรยา

ลำดับที่	โอกาส/ความเสี่ยง	ความเสี่ยง ระดับต่ำ	ความเสี่ยง ระดับปานกลาง	ความเสี่ยง ระดับสูง	ความเสี่ยง ระดับสูงมาก
๑	รับเงินแลกกับไม่ ดำเนินคดีผู้กระทำผิด กฎหมายจรรยา เช่น ไม่ พกใบขับขี่ อุปกรณ์ ส่วนควบไม่สมบูรณ์ ผ่า ฝืน สัญญาณไฟจราจร ฯลฯ		✓		

**ระดับความเสี่ยงจากกระบวนการในการใช้อำนาจ
และตำแหน่งหน้าที่ความเสียหายการทุจริต สายงานจราจร**

ลำดับที่	รูปแบบพฤติกรรม	โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)	ระดับความเสี่ยง Risk Score โอกาส x Impact
๑	รับเงินแลกกับไม่ ดำเนินคดีผู้กระทำความผิด กฎหมายจราจร เช่น ไม่ พกใบขับขี่ อุปกรณ์ ส่วนควบไม่สมบูรณ์ ฝ่า ฝืน สัญญาณไฟจราจร ฯลฯ	๒	๑	๒

**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตจากกระบวนการ
ในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ความเสียหายการทุจริต สายงานจราจร**

ลำดับ ที่	รูปแบบพฤติกรรม ความเสี่ยงต่อ การทุจริต	มาตรการป้องกันการทุจริต
๑	รับเงินแลกกับไม่ ดำเนินคดีผู้กระทำความผิด กฎหมายจราจร เช่น ไม่พกใบขับขี่ อุปกรณ์ ส่วนควบไม่สมบูรณ์ ฝ่าฝืน สัญญาณไฟ จราจร ฯลฯ	๑.ควบคุมดูแลตาม เรื่อง มาตรการควบคุม และเสริมสร้างความ ประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ๒.มีการอบรมก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติหน้าที่ ๓.สร้างระบบตรวจสอบภายในหน่วยงาน ๔.แสวงหาความร่วมมือภาคประชาชนในการแจ้งเบาะแส